

# ELECTIONS CSE 2023

## LE CONTEXTE

Ces 4 dernières années de nombreux événements ont perturbé notre quotidien de travail : pandémie, confinement, chômage partiel, reconfinement, télétravail, fermetures de sites, déménagements, inflation...

A chaque fois les salarié-es subissent. Et à chaque fois nous étions présent-es pour veiller au **respect des droits des salarié-es, pour alerter, et défendre**. Grâce à l'utilisation du droit d'alerte que nous avons été les seules à utiliser, nous avons su et pu contraindre Capgemini.

Ajoutons à cette situation **les nombreux projets de lois votés en force** avec par exemple le 49.3 : finances, retraite à 64 ans nous faisant travailler 2 ans de plus ...

Dans ce contexte, Capgemini a su profiter de la conjoncture et les bénéfices ne cessent d'augmenter depuis les périodes COVID, jusqu'à dépasser le milliard d'€ ! Les augmentations des dividendes sont à deux chiffres.



Malgré les mobilisations durant la négociation annuelle sur les salaires en 2022, la direction n'a pas donné suite à nos revendications.

Nous cherchons à peser sur les négociations, sans concession, à partir de revendications travaillées collectivement, et lorsque cela est possible en intersyndicale comme en 2022 pour les salaires. Immanquablement nous faisons bouger les lignes au delà des consensus souvent trouvés entre la direction et certaines organisations syndicales au nom du "dialogue social". Capgemini bénéficie d'alliés pour compresser et maintenir la masse salariale. Ainsi **grâce à certaines organisations syndicales**, qui nous expliquent qu'il vaut mieux négocier la pénurie que de ne pas signer un accord, **nos salaires n'évoluent pas**.

Nous revendiquons, à cette période, **2 500 € brut annuel d'augmentation pour toutes et tous**, ce qui était loin d'être une folie. L'intersyndicale avait maintenu cette ligne mais pas assez longtemps. Il aura suffi d'un souffle de chantage pour faire basculer vers des miettes un peu plus grosses que d'habitude **mais toujours des miettes**.

Aujourd'hui après quelques rapides calculs on peut s'apercevoir que nos salaires baissent par rapport au coût de la vie. **Tout augmente, les produits de bases et surtout l'énergie... tout augmente sauf nos salaires !**

La CGT Capgemini continuera toujours à se battre aux côtés des salarié-es pour une justice sociale avec un partage des richesses que nous produisons.

**FAIS PORTER TA VOIX, VOTE CGT CAPGEMINI**

## NOS ORIENTATIONS

Notre raison d'être est bien entendu la défense des droits des salarié·es. Notre présence en dehors des périodes électorales car au quotidien nous accompagnons les salarié·es en difficulté. Nous nous battons pour gagner de nouveaux droits et faire respecter ceux qui ont été conquis. Vous pouvez à tout moment nous contacter, nous avons toujours répondu présent.

Si la CGT Capgemini est un syndicat dans l'entreprise, nous nous intégrons dans une conjoncture qui a des répercussions sur notre quotidien. A travers ce prisme nous construisons et revendiquons pour une modification sociale de notre société (pouvoir d'achat, réduction du temps de travail, inégalité femmes/hommes) afin qu'elle soit plus juste socialement mais aussi écologiquement (activités culturelles éco-responsables...). Ces deux volets sont indissociables, on ne pourra pas relever le défi écologique sans une plus juste répartition des richesses. Pas de bataille environnementale sans justice sociale.

## POURQUOI VOTER CGT

Depuis près de vingt ans, la CGT Capgemini est un syndicat confédéré, indépendant, toujours aux côtés des salarié·es pour l'amélioration des conditions de travail, de meilleures négociations...

Affiliée depuis toujours à l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens (UGICT), la CGT Capgemini est pleinement engagée sur les problématiques des cadres, tout autant que celles des Etam. (Employé·es, technicien·nes, agents de maîtrise)

## NOS PROPOSITIONS

### Salaires :

- Les augmentations ne suivant pas l'inflation chez Capgemini, les salarié·es se paupérisent année après année, alors que dans le même temps Capgemini engrange des bénéfices records !
- La CGT s'engage à se mobiliser encore et toujours pour des **augmentations générales de salaires, avec notamment une augmentation minimale annuelle de 2 500 € pour TOUS-TES.**

### Égalité femmes/hommes :

- Il y a quelques années, une expertise avait estimé à 6 millions seulement le coût de la SUPPRESSION des inégalités. Des années plus tard, les inégalités perdurent ; les mesures de rattrapage étant souvent contrebalancées par les mesures d'augmentations individuelles.
- Pour atteindre l'égalité, il faut identifier les disparités. Il faut ainsi en finir avec la méthode actuelle de mesure de l'égalité qui invisibilise les problèmes (méthode comparatio).
- La CGT préconise une méthode plus fine, dite "par nuage de points"
- La CGT revendique une politique volontariste qui permette enfin d'atteindre l'égalité salariale au travail **UNE FOIS POUR TOUTES !**  
<https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/wp-content/uploads/2017/10/CGT-GuideEGAPRO-interactif.pdf>

### Harcèlement, violences sexistes et sexuelles :

- les victimes ne doivent plus subir une double peine. Il est temps d'en finir avec l'impunité des harceleurs, la chape de plomb posée par Capgemini à chaque nouvelle situation. La parole des victimes doit être écoutée et surtout être entendue.
- La CGT Capgemini s'engage à recueillir les témoignages, à accompagner les salarié·es victimes dans leurs démarches. Le droit d'alerte est là aussi l'outil que nous maîtrisons qui soit le plus efficace.

### ASC, pour des Activités Sociales et Culturelles responsables socialement et écologiquement, voici nos propositions :

- Transparence : le CSE doit impérativement mesurer l'impact social et environnemental des activités qu'il propose.
- Sortir du "tout marchand", des sites marchands : proposer des activités alternatives s'intégrant dans un objectif de développement durable.
- Proximité et mutualisation : la CGT privilégie les acteurs de proximité et revendique la mutualisation des ASC sur l'ensemble du groupe afin d'éviter les disparités entre entités.
- Une offre variée : sport, culture, voyage ...

**Temps de travail : La semaine à 32 heures**, la réduction du temps de travail est une revendication historique de la CGT !

De plus en plus d'entreprises tentent avec succès d'opter pour une réduction du temps de travail. Des études montrent aussi les bénéfices de ce type d'organisation à la fois sur le plan social et environnemental. En finir du travailler plus pour gagner plus.

Une CGT plus forte = de meilleurs droits pour les salarié·es

Pour que toutes ces propositions et revendications puissent être portées et entendues devant la direction de Capgemini, c'est le moment de voter pour la CGT Capgemini.

## REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#ONESTLACGT  
LACGTCAP.ORG



[lacgtcap.org](http://lacgtcap.org) / [contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)



@cgtcapgemini



@CGT\_Capgemini



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



LAcgt Capgemini