



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CAF HÉRAULT

LES 14, 15 ET 16 NOVEMBRE 2023

JE VOTE POUR LA LISTE CGT !

Vous allez voter pour vos représentants du personnel. Pendant 4 ans, ils auront pour missions :

- ⇒ La défense des intérêts collectifs et individuels des salariés en portant vos réclamations
- ⇒ La représentation des salariés dans les instances (CSE, CSSCT, Commissions)
- ⇒ L'amélioration des conditions de travail
- ⇒ La gestion des activités sociales et culturelles au bénéfice des salariés



Présenter des listes CGT, c'est s'assurer d'avoir des élus qui :

⇒ **Font respecter les droits des salariés :**

Code du travail, Convention collective, conditions de travail, déroulement de carrière et formation professionnelle. Nous vous défendons activement en cas de litige avec l'employeur.

⇒ **Revendiquent des avancées sociales :**

Favoriser l'embauche et l'attractivité de l'emploi. Lutter contre la précarité et les discriminations. Obtenir des évolutions salariales. Se battre pour l'égalité Femmes/Hommes. Défendre nos conquises.

La CGT CAF HÉRAULT, ce sont des victoires et des combats :

⇒ **Nous avons obtenu :**

- L'application du protocole prime formation
- La négociation de la prime de tutorat
- L'amélioration des conditions de travail par la participation active à la CSSCT
- Le maintien du Ticket Restaurant papier
- L'amélioration des moyens donnés au CSE (négociations des protocoles)

⇒ **Nous avons dénoncé :**

- Le surcontrôle des dossiers des salariés CAF allocataires
- Les budgets annuels de gestion qui ne prévoient aucune augmentation salariale significative et la trop faible RMPP
- La non-application des jurisprudences et des protocoles nationaux

⇒ **Nous luttons pour :**

- La valeur du point d'indice
- La prime de monitorat
- La renégociation des horaires variables et des plages fixes et la récupération sur compteur
- Le retour des formations validantes pour favoriser la mobilité interbranche pour les employés et les cadres
- La prise en charge de la mutuelle par l'employeur à hauteur de 60 %
- L'augmentation de la valeur du TR
- La mise en place d'une enquête indépendante sur les Risques Psycho-Sociaux

**POUR NOS DROITS
VOTONS**

Liste des candidats CGT

| | TITULAIRES | SUPPLEANTS |
|----------|--|--|
| CADRES |  Véronique FLAK DRE - Informatique |  Véronique FLAK DRE - Informatique |
| |  Nicolas TELLO DCF - Contrôle |  Nicolas TELLO DCF - Contrôle |
| EMPLOYES |  Sébastien PAPIN DCF – VACAF |  Kaloudja HADJI DPR - Solidarité |
| |  Nelly DESCHAMPS DCF - Vérification |  Nabil AIDA DPR - Solidarité |
| |  William FEUILLET DCF - Trésorerie |  Elsa BOUCABEILLE DAS - Travail Social |
| |  Kaloudja HADJI DPR - Solidarité |  David LACHAUD DCF - Vérification |
| |  Audrey CHERIF COLLIOT DPR - Logement |  Maria-Alice PELÉ DPR - Solidarité |
| |  Laure VAYRE DAS - Travail Social |  Célia PORTEFAIX DPR – Partenaires |
| |  Estelle LAURENT DPR – Accueil |  Julie CAUX DCF - Trésorerie |
| |  Marion MAAD DVA - Production |  Varinia TOURON DCF - Vérification |
| |  Déborah RICARD DCF – VACAF |  Maya SAVANE DRE - Flux gestion |
| |  Magali CHAMBO DRE - Informatique |  Laetitia BERNARD DVA - Labellisation |
| |  Catherine BOULET DPR – Antennes |  Véronique FESQUET DRE – Gestion des flux |
| |  Sandrine LE TOQUEU DCF - Vérification |  Amandine CLÉMENT DCF - Vérification |